

FUNDACIÓN DE LA VIVIENDA POPULAR

"La vivienda no sólo es el refugio de la familia sino también un lugar de trabajo y un legado para los hijos"

En 1958, en la ciudad de Caracas los ranchos y los barrios ya comenzaban a ser parte del paisaje. Entonces, Eugenio Mendoza, empresario venezolano, se percató de la problemática que el éxodo desde el campo traería a los centros urbanos. Fue entonces, con el objetivo de proporcionar soluciones a este problema, que nace la Fundación de la Vivienda Popular, "Eugenio Mendoza -explica Jacobo Rubinstein, actual Vice-presidente ejecutivo de la Fundación de la Vivienda Popular- fue un hombre de una inmensa visión social. El crea la Fundación con la finalidad de a urbanizaciones de interés social para los trabajadores".

"En un principio, hasta 1979 se trabajó con la construcción urbanizaciones dirigidas a sectores de escasos recursos. Luego se inicia el programa de las ASOVIV, asociaciones civiles sin fines de lucro, constituidas por una comunidad a la cual la Fundación de la Vivienda Popular otorga tos provenientes de la misma fundación o de la Ley de Política Habitacional (LPH), con intereses al 12% anual. El programa contribuye a solucionar el problema habitacional de estos sectores.

Dicho así, parece una dudosa fórmula mágica. Sin embargo, este tema ha sentado un precedente en todo el país, referencia obligada a la hora de hablar de soluciones al problema de la vivienda y que ha puesto a más de un especialista, gerente o político en Venezuela. Una Asoviv es más que una asociación, es la capacidad organiza de gestión de una comunidad de escasos recursos, puesta al servicio del mejoramiento de la vivienda y por ende del entorno de un barrio, de la calidad de vida, del habitante.

La función principal de la asociación no es dar créditos, sino la organización social de las comunidades, para que contribuyan no sólo al mejoramiento de la vivienda sino de su entorno, del habitat. "Las asociaciones, en este caso las familias, han venido dando respuestas de manera individual a un problema colectivo. Con esta fórmula, se le va a dar respuesta a un problema individual de manera organizada, colectiva".

"Nuestro éxito se debe -dice Jacobo Rubinstein- a dos factores: en general, las organizaciones no gubernamentales (ONG) tienen grandes dificultades, pero también grandes ventajas. Grandes dificultades para ganar dinero, pero ventajas porque no son organizaciones como las públicas con los problemas de burocracia y demás. Y segundo creo que las ONG en todas partes del mundo son una tendencia, son un ejemplo y un movimiento que cada día crece más". "La estabilidad, la mística, la identificación han sido factores muy importantes. Nuestra cultura organizacional es de mucha valoración hacia el factor humano. Ese es el secreto del éxito. El recurso humano es el más importante".